

Werkwijzer Payroll Fase B, Fase C

Geachte werknemer,

U heeft een arbeidsovereenkomst met Payroll-Experts, dit maakt dat Payroll-Experts officieel uw werkgever is. In de dagelijkse praktijk zult u echter weinig tot geen contact met ons hebben. Middels deze werkwijzer informeren wij u dan ook graag over alle belangrijke zaken.

DIENSTVERBAND

Uw arbeidsovereenkomst met Payroll-Experts is een:

- Arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd of een;
- Arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd.

De keuze van uw arbeidsovereenkomst hangt af van uw arbeidsverleden, uw rechtspositie als werknemer en de afspraak welke tussen u en de opdrachtgever is gemaakt. Welke overeenkomst op u van toepassing is staat duidelijk op uw arbeidsovereenkomst vermeld.

DE DAGELIJKSE PRAKTIJK

Over de dagelijkse gang van zaken op uw werk overlegt u met het bedrijf of de instelling waar u functioneel gezien werkzaam bent (hierna te noemen 'opdrachtgever'). De opdrachtgever informeert u onder andere over de werktijden, de huisregels en de veiligheidsregels. U bent verplicht de geldende voorschriften en instructies van de opdrachtgever op te volgen. Payroll-Experts blijft op afstand en regelt uw arbeidsrechtelijke, contractuele en financiële zaken.

BETALINGEN VAN HET SALARIS

Payroll-Experts is verantwoordelijk voor het uitbetalen van het salaris. Het kan zijn dat u uw salaris per vier weken of per maand ontvangt. Deze keuze is in overleg met de opdrachtgever overeengekomen. Behorende bij uw salarisuitbetaling ontvangt u een salarisspecificatie en eenmaal per jaar ontvangt u van ons de jaaropgaaf.

Bij vierwekelijkse of maandelijkse verloning volgt de uitbetaling in principe maximaal 7 dagen na het verstrijken van de loonperiode.

ZIEKTE EN VERZUIM

De werknemer dient in geval van ziekte dit onverwijld te melden aan zowel Payroll-Experts als de opdrachtgever voor 10.00 uur 's ochtends en/of tenminste een uur voor aanvang van de werkzaamheden. In geval van ziekte wordt uw salaris doorbetaald door Payroll-Experts of het UWV.

Volgens de ABU-CAO geldt bij fase B en C de eerste dag waarop u door ziekte niet heeft kunnen werken als zogenaamde 'wachtdag'. Op deze wachtdag heeft u geen recht op doorbetaling van loon

Voor alle complete informatie omtrent ziekte en ziekteverzuim verwijzen wij graag naar ons 'ziekteverzuimreglement Payroll-Experts'. Deze is te vinden op www.payroll-experts.nl onder het kopje werknemers/documenten.

VERLOF

Volgens het ABU-CAO heeft u recht op hetzelfde aantal reguliere vakantiedagen als uw collega's (in dezelfde functie als u) in vaste dienst. Volgens de ABU-CAO heeft u recht op 25 vakantiedagen bij een fulltime dienstverband op jaarbasis.

Vakantiedagen kunt u opnemen zodra deze op enig moment zijn opgebouwd. Bovendien geldt dat vakantiedagen normaliter binnen de looptijd van de arbeidsovereenkomst worden opgenomen. Na afloop van de arbeidsovereenkomst betaalt Payroll-Experts de opgebouwde en nog niet opgenomen vakantiedagen uit. In het geval u meer vakantie heeft opgenomen dan u had opgebouwd zal Payroll-Experts dit verrekenen met eventuele tegoeden welke u tegoed heeft. Bij sommige opdrachtgevers kan er sprake zijn van een verplichte vakantieperiode (bijvoorbeeld tijdens de bouwvak) of een tijdelijke bedrijfssluiting tussen kerst en de jaarwisseling. In dergelijke gevallen kan de opdrachtgever, na overleg met u, voor een dergelijke periode vakantie vaststellen.

U ontvangt tenminste 8% vakantiebijslag bovenop het feitelijk loon (indien van toepassing vermeerderd met ploegen- en/of onregelmatigheidstoeslag). Deze opgebouwde vakantiebijslag ontvangt u automatisch (bij uw reguliere salarisuitbetaling) uiterlijk in Juni.

De ABU-CAO schrijft tevens voor dat u alle bij de opdrachtgever erkende feestdagen krijgt doorbetaald. Ook hier geldt dus dat u dezelfde rechten geniet als uw collega's (in dezelfde functie) welke in vaste dienst zijn bij de opdrachtgever. Voorwaarde is wel dat de feestdag valt op een dag waarop u gewoonlijk wel werkt, en dat er bij de opdrachtgever die dag niet gewerkt wordt. Indien het bedrijf waar u werkzaam bent op feestdagen in bedrijf is, dan kan het zijn dat u ook moet werken. In dat geval ontvangt u dan ook een feestdagvergoeding.

PENSIOEN

De ABU-CAO voorziet in een pensioenregeling. De Stichting Pensioenfonds voor personeelsdiensten is belast met de uitvoering van deze pensioenregeling. Werknemers kunnen deelnemen aan de pensioenregeling indien zij:

- 21 jaar of ouder zijn (te rekenen vanaf de eerste dag van de maand waarin hun 21^e verjaardag valt en
- Gedurende zes maanden werkzaam te zijn geweest voor een Payroll-onderneming.

De pensioenregeling is een beschikbare-premieregeling met een pensioenleeftijd van 65 jaar die voorziet in de vorming van een pensioenkapitaal ten behoeve van de aankoop van een ouderdomspensioen en/of een partnerpensioen. De pensioenregeling zoals in het voorgaande geformuleerd is neergelegd in het 'pensioenreglement' van de Stichting Pensioenfonds voor personeelsdiensten. Overige informatie omtrent de pensioenregeling is te vinden via de website www.payroll-experts.nl

Voor de inhoud van de volledige CAO's verwijzen wij graag naar onze website www.payroll-experts.nl. Op onze website is de gehele ABU-CAO te lezen.

Voor vragen kunt u ons bereiken op po@payroll-experts.nl of 055- 76 76 008